

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом по КЗ ЗДО «Івасик-Телесик»

Губиниської селищної ради

від 3 березня 2023 року № 35-од

**План заходів на 2022-2024 роки  
з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності  
в закладі дошкільної освіти «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради до 2030 року**

<b>№ з/п</b>	<b>Найменування заходу</b>	<b>Відповідальний за виконання</b>	<b>Строки виконання</b>
1.	Сформувати освітнє середовище в закладі дошкільної освіти з урахуванням вимог до нової української школи, безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення.	Директор закладу освіти, педагоги	2022 – 2024 рік
2.	Підвищити професійну компетентність педагогів з гендерного виховання та поінформованість педагогічних працівників/працівниць (курси).	Директор закладу освіти	2022 – 2024 рік
3.	Забезпечити участь практичного психолога у семінарах, засіданнях, конференціях, тренінгах з питань профілактики ГОН, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти.	Директор закладу освіти, практичний психолог	2023-2024 роки
4.	Забезпечити здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного процесу в закладі дошкільної освіти з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та	Директор закладу освіти, педагоги	2023-2024 роки

	<p>можливостей жінок і чоловіків:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• поглиблювати знання про розподіл усіх людей на чоловіків і жінок, про зміст понять «хлопчик», «дівчинка», сприяти статевій ідентифікації;</li> <li>• враховувати психофізіологічні особливості хлопчиків та дівчаток як необхідність у роботі з дітьми дошкільного віку;</li> <li>• розвивати уявлення про себе та інших людей як про осіб фізичних і соціальних – зі своїми недоліками, типовими й індивідуальними особливостями.</li> </ul>		
5.	Розробити методичне та дидактичне забезпечення процесу гендерного виховання (конспекти занять, сценарії рольових ігор, тренінги); розробити рекомендацій для батьків.	Педагогічні працівники	2023-2024 роки
6.	<p>В організації роботи щодо гендерного виховання дітей дошкільного віку педагогам і батькам необхідно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• доповнювати зону саморегуляції дітей (наприклад, заохочення дівчаток до занять спортом, а хлопчиків – до самообслуговування);</li> <li>• організовувати досліди рівноправності співпраці хлопчиків і дівчаток у спільній діяльності;</li> <li>• усувати традиційні культурні заборони на емоційне самовираження хлопчиків, заохочення їх до виявлення почуттів;</li> <li>• створювати умови для тренування між статевої чутливості (наприклад, через театралізовану діяльність, тренінги).</li> </ul>	Педагогічні працівники	2023-2024 роки
7.	Проводити з дошкільниками спеціально організовані заняття, спрямовані на реалізацію завдань гендерного виховання,	Педагогічні працівники	2023-2024 роки

	ініціювати спілкування з представниками протилежної статі задля розгортання сюжетно-рольової гри, об'єднання зусиль у колективній праці.		
8.	Заохочувати хлопчиків і дівчаток до спільної господарсько-побутової праці, спільних занять, спільного користування ігровим і навчальним матеріалом.	Педагогічні працівники	2023-2024 роки
9.	Сприяти участі членів родини здобувачок і здобувачів освіти в просвітницьких заходах щодо забезпечення прав та можливостей жінок і чоловіків.	Педагогічні працівники	2023-2024 роки
10.	Організувати в закладі дошкільної освіти освітній процес, спрямований на оволодіння дівчатами і хлопцями рядом варіативних моделей поведінки для їхньої успішної подальшої самореалізації; надання суб'єктам освітнього процесу інформації щодо можливості професійного самовизначення без обмеження їх рамками "жіночих/чоловічих" професій (методи: інформаційно-консультаційні зустрічі, вебінари, організація освітньої діяльності і т.д.)	Директор, педагогічні працівники	2023-2024 роки
11.	Здійснювати соціально-педагогічну, психологічну реабілітацію дітей, що опинились у складних життєвих обставинах.	Керівник закладу освіти, педагоги	2023-2024 роки
12.	Забезпечити міжособистісні взаємодії на основі здатності приймати унікальність і потреби кожної людини для співпраці: у процесі забезпечення загального блага і суспільного добробуту шляхом: проведення занять, виховних заходів, конференцій, тренінгів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини.	Керівник закладу освіти, педагоги	2023-2024 роки
13.	Розміщувати на веб-сайтах закладу дошкільної освіти інформацію щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року шляхом проведення	Керівник закладу освіти	2023-2024 роки

	інформаційно - консультативних зустрічей, вебінарів щодо планування діяльності закладу освіти з реалізацією Стратегії та забезпечувати доступ до інформації на веб-сайті закладу дошкільної освіти.		
14.	Запроваджувати під час прийому на роботу працівниць/ працівників у сфері освіти (зокрема під час призначення їх на керівні посади) обов'язкове підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	Керівник закладу освіти	2023-2024 роки
15.	Розробити в колективному договорі закладу дошкільної освіти рекомендації щодо передбачення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	Керівник, профспілкова організація закладу освіти	2023-2024 роки
16.	Посилювати освітні спроможності щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій його не повторення шляхом впровадження спеціальних напрямків роботи психологічної, медичної, інших служб, розширення співпраці з охоронними органами та органами правосуддя.	Керівник закладу освіти	2023-2024 роки
17.	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України.	Керівник закладу освіти	2023-2024 роки

Директор ЗДО

Наталія БАБЕНКО