

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ЗАКЛАД ДОПІКЛІВНОЇ ОСВІТИ
«ІВАСИК-ТЕЛЕСИК»
ГУБІНІСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
НОВОМОСКОВСЬКОГО РАЙОНУ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2021-2025 рр.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Загальні збори

КЗ ЗДО «Івасик-Телесик»

Губиниської селищної ради

ПРОТОКОЛ

№ 1 від 24.09.2021 р.

 **Наталія БАБЕНКО**

сmt. Губиника

2021

ЗМІСТ

1. Вступ	3
2. Паспорт Програми розвитку	4
3. Загальна характеристика КЗ ЗДО «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради	9
4. Проекти із забезпечення реалізації змісту Програми	
4.1. Проект «Здоров'язберігаюче середовище»	13
4.2. Проект «Кадри»	15
4.3. Проект «Науково-методичне середовище»	16
4.4. Проект «Виховання і розвиток особистості дитини»	18
4.5. Проект «Соціально-психологічний супровід»	21
4.6. Проект «Педагогічний трикутник: діти-батьки-педагоги»	22
4.7. Проект «Матеріально-технічне забезпечення»	24

Вступ

Перспективний план розвитку освітньої системи закладу дошкільної освіти визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управлінням і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої діяльності закладу освіти. Планування розвитку освітньої системи закладу дошкільної освіти до 2025 року зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності ЗДО, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед закладом освіти в нових економічних і соціокультурних умовах громади. Дошкільна освіта – це стратегічний ресурс для всебічного розвитку дитини та забезпечення її національних інтересів, а також зміцнення авторитету та іміджу закладу дошкільної освіти, де створені умови для самореалізації кожної особистості.

Враховуючи основні положення Національної доктрини розвитку освіти, увага педагогів все більш зосереджується на створенні моделі закладу дошкільної освіти, як відкритої цілеспрямованої соціальної системи, яка використовує в своїй діяльності загальні закономірності сучасного менеджменту. Визнання необхідності свідомого управління змінами, їх передбачення, регулювання, пристосування до змін зовнішніх умов прискорює процес оновлення діяльності ЗДО. Тому потребує оновлення освітньої бази та корегування планування діяльності закладу освіти, поширення використання інтерактивних форм впливу на освітній процес, організацію навчання дітей за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організовують освітній простір. На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих і дітей.

Програма розвитку закладу дошкільної освіти «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради Новомосковського району Дніпропетровської області (далі – ЗДО «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради) спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості освітнього закладу, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

Програма є управлінським документом, який визначає стратегічні пріоритети розвитку закладу освіти, започатковує організаційні шляхи її

реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби. Вона скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

Мета програми:

- ✓ забезпечувати розвиток якості дошкільної освіти як найважливішого ресурсу, що дає можливість максимально розкрити потенціал кожної дитини та її майбутнього у всіх сферах життєдіяльності;
- ✓ шляхом залучення бюджетних та позабюджетних коштів створити умови для функціонування розвитку дошкільної освіти, яка забезпечує реалізацію прав громадян на здобуття дошкільної освіти, реалізацію особистісно – орієнтовної моделі, формування життєвої компетентності, базових якостей особистості, розумової, емоційної, соціальної зрілості дошкільника;
- ✓ створення умов для гармонійного розвитку кожної дитини відповідно до її природних задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб, удосконалення науково – методичної та функціональної підготовки працівників ЗДО.

Паспорт Програми розвитку

Найменування Програми	Програма розвитку Комунального закладу «Заклад дошкільної освіти «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради Новомосковського району Дніпропетровської області (далі Програма)
Розробники Програми	Директор ЗДО «Івасик-Телесик» – Бабенко Наталія Іванівна, робоча група зі створення Програми
Виконавці Програми	Адміністрація та педагогічний колектив ЗДО «Івасик-Телесик», батьківська громадськість, соціальні партнери ЗДО
Нормативно-правова база	Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI століття), Положення про заклад дошкільної освіти (2021), Національна доктрина розвитку освіти, Конвенція ООН про права дитини, Указ Президента України від 30.09.2019 р. № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», Постанова Кабінету Міністрів

	<p>України від 30.06.2021р. № 673 «Про затвердження Державної цільової програми національно-патріотичного виховання на період до 2025 року», наказ Державної служби якості освіти України від 30.11.2020 р. № 01-11/71 «Методичні рекомендації з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах дошкільної освіти», Базовий компонент дошкільної освіти (2021), програма розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля», програма розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», ряд парціальних програм, нормативні акти України з питань освіти, листи МОН України</p> <p>*від 11.10.2017 р. № 119-249 «Щодо організації взаємодії ЗДО з батьками вихованців»;</p> <p>* від 19.04.2018 р. № 1\9-249 «Щодо забезпечення наступності дошкільної та початкової освіти»;</p> <p>*від 16.07.2021р. № 1/9-362 «Деякі питання організації виховного процесу у 2021-2022 н.р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок»;</p> <p>рекомендації Українського інституту розвитку освіти «Щодо забезпечення якості дошкільної освіти України в умовах карантину» (2021)</p>
Учасники Програми	Трудовий колектив закладу дошкільної освіти «Івасик-Телесик», відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Губиниської селищної ради, освітні заклади Губиниської ОТГ, медичні установи, громадські організації та сім'ї вихованців закладу освіти.
Мета	Створити сучасний освітній простір у закладі дошкільної освіти, розвиток професійної компетентності педагогів, що забезпечить потреби дітей у якісній дошкільній освіті
Терміни реалізації	2021 – 2025 роки
Головні цілі Програми:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ створення належних умов для функціонування освітнього закладу, який забезпечує всебічний розвиток, виховання і навчання дитини;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ забезпечення якісного управління освітнім процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі; ▪ забезпечення безпечних умов навчання і виховання дошкільників; ▪ створення умов для формування здоров'я - збережувального середовища в освітньому закладі; ▪ здійснення особистісно-орієнтованого підходу у становленні цілісної особистості дошкільника шляхом впровадження інноваційних технологій, альтернативних методик; ▪ створення сприятливих умов для пошуку, підтримки та розвитку обдарованих дітей та дітей з особливими потребами. ▪ удосконалення професійної компетентності педагогів; ▪ підвищення якості, доступності та ефективності освітнього процесу завдяки широкому впровадженню в практику роботи методів та засобів ІКТ та комп'ютерно-орієнтованих технологій; ▪ створення оновленого, відповідно до вимог часу, програмно-методичного забезпечення освітнього закладу; ▪ оптимізація роботи з батьківською громадськістю; ▪ модернізація матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти;
<p>Принципи роботи за Програмою</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ нормативності - у роботі керуватися основними законодавчими та нормативними документами; ▪ динамічності - оперативне реагування на зміни в освітньому середовищі; ▪ комплексності - передбачає рівноцінну реалізацію усіх завдань, які стоять перед закладом дошкільної освіти; ▪ колективної та особистої відповідальності за процес і результати діяльності освітнього

	<p>закладу;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ рефлексії - на раціональному рівні це надасть можливість конструктивно аналізувати зроблене, на емоційному – зберігати та поглиблювати емоційно-творчу атмосферу в колективі.
Ресурсне забезпечення	Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових та матеріальних ресурсів з метою удосконалення матеріально-технічної та методичної бази закладу дошкільної освіти; підвищення ефективності надання освітніх послуг, формування іміджу освітнього закладу.
Основні етапи реалізації Програми	<p>I етап організаційно – мобілізаційний: вересень-грудень 2021 р. Діагностика наявних та виявлення альтернативних ресурсів (людських, матеріально-технічних, фінансових), пошук умов для реалізації та виконання Програми.</p> <p>II етап реалізації програми - 2022-2025 рр. Практична реалізація інноваційних проєктів Програми; організація моніторингового спостереження за результатами; координація дій.</p> <p>III етап підсумковий – січень –серпень 2025 рр. Аналіз результатів впровадження Програми розвитку закладу дошкільної освіти; визначення перспектив подальшої життєдіяльності освітнього закладу.</p>
Проєкти з реалізації Програми розвитку закладу дошкільної освіти «Івасик-Телесик»	<p>I. Проєкт «Здоров’язбережувальне середовище»</p> <p>II. Проєкт «Кадри»</p> <p>III. Проєкт «Науково-методичне середовище»</p> <p>IV. Проєкт «Виховання і розвиток особистості дитини»</p> <p>V. Проєкт «Соціально-психологічний супровід освітнього процесу»</p> <p>VI. Проєкт «Педагогічний трикутник: діти-батьки-педагоги»</p> <p>VII. Проєкт «Матеріально-технічне забезпечення»</p>
Очікувані результати	Основними результатами Програми розвитку закладу дошкільної освіти «Івасик-Телесик» будуть системні

	<p>позитивні зміни в його діяльності, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створення сприятливих умов для підвищення науково-теоретичної, методичної, практичної та психологічної підготовки педагогічних кадрів; - створення соціально сприятливих умов для здобуття вихованцями дошкільної освіти; - сформоване свідоме ставлення дітей до власного здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності; - підвищення рівня фізкультурно-оздоровчої роботи в закладі освіти; - сформований рівень успішного розвитку дітей у сфері « Дошкільнятам – освіту для сталого розвитку», розвиток звичок щодо гармонізації суспільних відносин, економічно та екологічно доцільної поведінки, культури ресурсозбереження, здатності здійснювати дослідження і самооцінку та самоконтроль своєї поведінки; - сформований морально-духовний розвиток дитини, розуміння національно-патріотичних цінностей, ціннісне ставлення до природи, культури, людей, власного «Я»; - самоефективний розвиток особистості в освітньому просторі Нової української школи; - раціонально використовуватимуться освітні інновації, ідеї передового досвіду та розроблятимуться власні педагогічні технології, що сприятимуть підвищенню якості освітнього процесу; - покращення матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти; - забезпечена активна участь громадськості, батьків до формування освітньої політики закладу освіти.
<p>Моніторинг результатів реалізації завдань Програми розвитку ЗДО «Івасик-Телесик»</p>	<p>Моніторинг здійснюється щорічно в червні. Форма - звіт директора про результати виконання Програми розвитку. Системний моніторинг реалізації Програми та її фінансування. Участь батьків і громадськості у незалежному оцінюванні якості освіти.</p>

Загальна характеристика Комунального закладу «Закладу дошкільної освіти «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради

КЗ ЗДО «Івасик-Телесик» підпорядкований засновнику - Губиниській селищній раді та відділу освіти, сім'ї, молоді та спорту Губиниської селищної ради. Розташований у селищі міського типу Губиниха, по вулиці Берегового, будинок 17. Заклад освіти розпочав своє функціонування у 1963 році.

- ✓ Ідентифікаційний код юридичної особи: 38592909;
- ✓ Свідоцтво про державну атестацію: серія № 038752 від 07.08.2015 до 02.12.2023р.;
- ✓ КЗ ЗДО «Івасик-Телесик» отримав ліцензію на провадження освітньої діяльності за рівнем дошкільної освіти № Р- 817/0/3-20 від 03 грудня 2020 року.
- ✓ Статут закладу дошкільної освіти затверджений рішенням сесії Губиниської селищної ради від 02.02. 2021 року № 33-4/VIII.
- ✓ 05.07.2021 року проведена державна реєстрація змін до відомостей про юридичну особу, де змінене найменування юридичної особи на Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти «Івасик-Телесик» Губиниської селищної ради Новомосковського району Дніпропетровської області.
- ✓ Електронна адреса: ivasyk-telesyk@meta.ua

Проектна потужність ЗДО 115 дітей (наповнюваність за ліцензією -60 дітей), діють 3 дошкільні групи: молодша, середня, старша.

Загальна площа земельної ділянки 1 02 га. (обладнано 4 дитячих майданчиків). Автономна система опалення. Автономне водопостачання води зі свердловини та доочистка води «Осмос».

Загальна площа приміщення 1420 м²: три групові приміщення - з кімнатою для ігор та занять, спальнею та батьківською вітальною; музичний зал, спортивно-хореографічний зал, народознавча кімната «Бабусина світлиця» та інші допоміжні приміщення.

Штатний розпис відповідає вимогам типового. Кількість працівників: педагогічних - 8, обслуговуючого персоналу - 15.

Матеріально-технічне забезпечення ЗДО - задовільне, проведено автоматичну пожежну сигналізацію та систему блискавкозахисту; в 2016 році – зроблено капітальний ремонт харчоблоку із заміною обладнання.

Кадрове забезпечення закладу дошкільної освіти.

Кількість працівників закладу дошкільної освіти 23 чоловіки, з них:

- педагогічні працівники – 8
- медична сестра старша -1
- обслуговуючий персонал – 14

Якісний склад педагогічного колективу:

Очолоє освітній заклад директор: Бабенко Наталія Іванівна – вища категорія, освіта вища педагогічна, педагогічний стаж роботи 37 років.

Практичний психолог: Кривулько-Пискун Алєся Сергіївна – базова освіта вища педагогічна, стаж роботи 9 років.

Музичний керівник, інструктор з фізичної культури, керівник гуртка хореографії: Дмухайло Людмила Василівна – освіта середня спеціальна педагогічна, стаж педагогічної роботи 25 років.

Вихователів – 5осіб: Литвин Т.М., Іванченко Г.М., Деркач Л.В., Василенко О.М., Ткаченко О.О.

За освітою:

- з повною вищою освітою – 4 – 50 %
- з базовою вищою освітою - 1 - 12,5 %
- з середньою спеціальною - 3 – 37,5 %

За педагогічним стажем:

- з 3 до 8 років - 1 – 12,5%
- з 8 до 18 років – 2 – 25%
- після 18 років – 5– 62,5 %

Організація освітнього процесу закладу дошкільної освіти: працює за Базовим компонентом дошкільної освіти, програмою розвитку дітей дошкільного віку «Українське дошкілля» та програмою розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», разом парціальних програм.

Потенційні переваги та недоліки у діяльності закладу дошкільної освіти

Напрямок діяльності	Потенційні внутрішні переваги	Потенційні внутрішні недоліки
Організація освітнього процесу	1. Належний рівень програмно-методичного забезпечення для успішної організації освітнього процесу. 2. Гнучкість, диференціація	1. Невідповідність матеріально-технічної бази сучасним стандартам. 2. Недостатня забезпеченість кабінетів мультимедійними

	<p>освітнього процесу .</p> <p>3. Належний розвиток, навчання, виховання дітей дошкільного віку, підготовка до навчання в школі</p> <p>4. Чітке календарне, перспективне планування освітньої роботи.</p> <p>5. 90 % працівників володіють комп'ютером.</p> <p>6. Організація гурткової роботи.</p> <p>7. Використання народознавчої кімнати в національно-патріотичному вихованні дошкільників.</p> <p>8. Впровадження в практику роботи інноваційних технологій.</p> <p>10. Професійне зростання педагогів.</p>	<p>засобами для проведення освітнього процесу.</p> <p>3. Недостатність комп'ютерної техніки.</p>
Інноваційна діяльність	<p>1. Вивчення, впровадження та поширення передового педагогічного досвіду вихователів.</p> <p>2. Готовність педагогів до впровадження інноваційних технологій.</p> <p>3. Удосконалення інтелектуальної, мовленнєвої, соціальної компетентності дошкільників через використання сучасних технологій.</p> <p>4. Розвиток театральної-ігрової діяльності дітей.</p>	<p>1. Недостатня інноваційна спрямованість освітнього процесу.</p> <p>2. Відсутність фінансування для широкого впровадження та використання інноваційних технологій, альтернативних методик.</p>
Кадрова політика, управління персоналом	<p>1. Перевага демократичного стилю спілкування.</p> <p>2. Високий рівень професійної компетентності персоналу.</p> <p>3. Моральна і психологічна згуртованість колективу.</p> <p>4. Низька плинність кадрів.</p> <p>5. Чіткість в розподілі обов'язків.</p>	<p>1. Недостатнє бажання педагогів закладу освіти публікувати свої напрацювання на сторінках методичного порталу.</p>

Управління маркетингом	1. Позитивний імідж закладу дошкільної освіти в селищі.	1. Недостатня популяризація діяльності ЗДО у засобах масової інформації.
Фінансування	1. Позитивні зміни в бюджетному фінансуванні. 2. Сприяння батьків в забезпеченні матеріально-технічної бази освітнього закладу.	1. Нестабільність бюджетного фінансування. 2. Відсутність політики стимулювання спонсорської допомоги освітнім закладам. 3. Недостатність фінансування для забезпечення стимулюючих виплат педагогам.
Модернізація матеріально-технічної бази	1. Оновлення розвивального середовища в групових кімнатах ЗДО. 2. Зміцнення матеріально – технічної бази, оновлення інтер'єру приміщень ЗДО. 3. Заміна системи опалення в групових кімнатах та музичному залі.	1. Недостатнє забезпечення ЗДО розвивальними посібниками, комп'ютерною технікою, обладнанням, меблями. 2. Відсутність механічних пристроїв для забезпечення роботи на харчоблоці (протиручної машини). 3. Недостатнє забезпечення ігровим обладнанням літніх майданчиків. 4. Заміна асфальтового покриття подвір'я та огорожі ЗДО.

Діяльність закладу дошкільної освіти спрямована на:

- ✓ забезпечення якісної і доступної дошкільної освіти;
- ✓ гармонійного та різнобічного розвитку дитини дошкільного віку;
- ✓ створення в умовах закладу освіти розвивального життєвого простору для формування життєвої компетентності вихованців;
- ✓ створення умов для забезпечення наступності між дошкільною ланкою та початковою школою.
- ✓ співпраця з родинами вихованців.

Проект «Здоров'язберігаюче середовище»

Мета проекту – залучення дітей до здорового способу життя в умовах закладу дошкільної освіти та сім'ї, формування мотиваційної установки на здоровий і активний спосіб життя педагогів і дітей.

Завдання:

- створити умови для формування здоров'язберігаючого середовища в освітньому закладі;
- зміцнювати й загартовувати організм дитини;
- сприяти розвитку фізичних якостей;
- поповнити матеріальну базу для роботи з фізичного виховання.

Пріоритети:

- здоров'я дітей;
- загартовувальні та профілактичні заходи;
- оптимальний руховий режим.

Заходи з реалізації проекту:

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні	Очікуване фінансування
1.	Впроваджувати в практику роботи сучасні методи і технології, освітні програми щодо формування здорового способу життя дошкільників.	2021-2025	Директор, інструктор з фізкультури	Не потребує
2.	Впроваджувати в практику роботи закладу дошкільної освіти оздоровчі та профілактичні технології.	Постійно	педагоги	Не потребує
3.	Забезпечувати заклад освіти науково-методичною літературою та доступом на методичний портал.	Постійно	Директор	2000 грн.
4.	Систематично здійснювати медико-педагогічний контроль за фізичним розвитком дітей.	Постійно	Директор, старша медична сестра	Не потребує
5.	Організувати проведення з педагогами психолого-педагогічних та валеологічних тренінгів з	2021-2025	Директор, практичний психолог	Не потребує

	метою удосконалення здоров'язберігаючого середовища в ЗДО та в родинних вихованців			
6.	Проводити профілактичні заходи щодо попередження травмування під час освітнього процесу	2021-2025	Директор, педагога, медсестра	Не потребує
7.	Контролювати відповідність до санітарно-гігієнічних вимог і норм групових приміщень, території ЗДО, спортивного майданчика, приміщення харчоблоку	Постійно	Директор, старша медична сестра	Не потребує
8.	Проводити моніторингові спостереження з питань мотиваційного ставлення педагогів до свого здоров'я та здоров'я дітей.	Щорічно	Директор, медична сестра	Не потребує
10.	Висвітлювати питання формування здорового способу життя на сайті ЗДО «Івасик-Телесик»	Постійно	Директор, відповідальна за сайт ЗДО	1000 грн.
11.	Поповнити спортивне обладнання для занять з фізкультури.	2021-2023	Директор	5000 грн.
12.	Забезпечувати косметичний ремонт спортивного майданчика та поповнити його спортивним обладнанням.	2022-2024	Директор	10000 грн.

Очікувані результати:

- покращення рівня фізичної підготовленості дітей дошкільного віку;
- підвищення якісних показників здоров'я дітей дошкільного віку;
- оптимальний рівень сформованості в дітей та педагогів позитивної мотивації на здоровий спосіб життя;
- поповнення спортивного інвентарю для проведення занять з фізкультури;
- поповнення фізкультурного обладнання в групових кімнатах і на ігрових майданчиках.

Проект «Кадри»

Мета проекту – забезпечення умов для розкриття творчого потенціалу, самореалізації та самовираження всіх учасників освітнього процесу.

Завдання:

- створити умови для саморозвитку і самореалізації працівників ЗДО;
- удосконалити професійну компетентність педагогів як в умовах закладу дошкільної освіти, так і в системі підвищення кваліфікації;
- підвищувати якість та ефективність освітнього процесу через впровадження в практику роботи комп'ютерних технологій.

Пріоритети:

- якісне управління освітнім процесом;
- ефективність освітньої роботи;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Заходи з реалізації проекту:

№ п\п	Зміст роботи	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування
1	Моніторинг якості професійної діяльності педагогів ЗДО (ведення діагностичних карт, тестування)	2021 - 2025	Директор	Не потребує
2	Відповідно до освітніх потреб ЗДО забезпечувати проходження курсів підвищення кваліфікації та самоосвітньої діяльності педагогів.	2021-2025	Директор	Бюджетні кошти
3	Сприяти забезпеченню освітнього закладу кадрами з фаховою освітою.	2021-2025	Директор	Не потребує
4	Укомплектувати заклад дошкільної освіти необхідною комп'ютерною технікою.	До 2025 року	Директор	Бюджетні кошти
5	Проводити атестацію педагогів, що спонукає до професійного вдосконалення.	2021 - 2025	Директор	Не потребує

6.	Впровадження ІКТ технологій в роботу педагогів.	2021- 2025	Директор	бюджетні кошти
----	---	------------	----------	----------------

Очікувані результати:

- Високий професійний рівень педагогічних працівників.
- Оволодіння педагогами технологіями ІКТ, використання Інтернет ресурсів в професійній діяльності.
- Достатня мотивація праці педагогічних працівників.
- Позитивні зміни у якісному складі педагогічних кадрів.
- Удосконалення знань про інноваційні методики та технології.
- Відсутність яскравих проявів професійного вигорання педагогів.

Проект «Науково-методичне середовище»

Мета проекту – створити сучасний науково-методичний простір, що забезпечуватиме професійні потреби та запити педагогів у їхньому фаховому розвитку.

Завдання:

- забезпечити цілеспрямований науково-методичний супровід і прогнозування професійного розвитку педагогічних кадрів;
- створити інформаційно-розвивальне середовище в закладі освіти, що забезпечить доступ до інформації споживачам освітніх послуг, забезпечить умови для їх дистанційного навчання;
- удосконалити систему виявлення, систематизації та апробації кращого педагогічного досвіду.

Пріоритети:

- ефективність науково-методичної роботи;
- самоосвіта – індивідуальна робота кожного педагога;
- участь кожного педагогічного працівника у методичній роботі та науково-методичній діяльності.

Заходи з реалізації проекту:

№ з\п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Очікування фінансування
1.	Створювати умови для підвищення професійної	Постійно	Директор	Не потребує

	майстерності та рівня методичної підготовки педагогічних кадрів.			
2.	Реалізувати науково-методичну проблему: «Педагогічні стратегії розвитку самоєфективної особистості в освітньому просторі Нової української школи»	2021-2023	Директор, педагоги	1000
3.	Своєчасно надавати різноманітні інформаційні послуги та консультації.	Постійно	Директор	Не потребує
4.	Створювати умови для оволодіння педагогами інноваційними методиками.	Постійно	Директор	Не потребує
5.	Забезпечувати участь педагогів у науково-практичних семінарах.	2021-2025	Директор	
6.	Вивчати, узагальнювати та поширювати передовий досвід педагогів освітнього закладу, матеріали висвітлювати в засобах масової інформації.	Постійно	Директор	Не потребує
7.	Забезпечити змістове наповнення сайту закладу авторськими розробками педагогів.	2021-2025	Директор	Не потребує
8.	Забезпечити методичний кабінет закладу освіти необхідною методичною літературою та доступом до курсу «Дошкілля» і сайту ЗДО	2021-2025	Директор	2000
9.	Створити та постійно поповнювати електронний банк матеріалів перспективного педагогічного досвіду.	2022-2024	педагоги	Не потребує

Очікувані результати:

- покращення умов для підвищення науково-теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників;
- поширення кращого передового педагогічного досвіду за межі освітнього простору закладу дошкільної освіти;
- створення умов для видавничої діяльності закладу освіти.

Проект «Виховання і розвиток особистості дитини»

Мета проекту – забезпечити особистісне зростання кожної дитини з урахуванням її нахилів, здібностей, індивідуальних, психологічних та фізичних особливостей.

Завдання:

- створити належні умови для функціонування освітнього закладу, який забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини, реалізацію інтелектуальних, культурних, творчих можливостей дошкільників;
- підвищити ефективність ігрової та театралізованої діяльності вихованців;
- здійснювати особистісно-орієнтованого підхід у становленні цілісної особистості дошкільника шляхом впровадження інноваційних технологій, альтернативних методик;
- надавати кваліфіковану допомогу дитині у формуванні вмінь та навичок, необхідних для продовження освіти в школі;
- створити оновлене відповідно до вимог часу матеріально-технічне забезпечення освітнього закладу;

Пріоритети: інтелектуальний, соціально-моральний, художньо-естетичний, креативний розвиток дошкільника.

Заходи з реалізації проекту:

№ з/п	Зміст роботи	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування
Інтелектуально-пізнавальний розвиток				
1.	Поповнювати розвивальне предметне середовище в групових кімнатах згідно з Типовим переліком обов'язкового обладнання.	По мірі необхідності	Педагоги	Бюджетні та благодійні кошти

2.	Поновити оснащення осередку для ігор з піском в групах.	2022-2024	Педагоги	2000
3.	Продовжити практику проведення тематичних тижнів.	Щорічно	педагоги	Не потребує
4.	Розробити схеми асоціативних карт для роботи з дітьми.	2022	Практичний психолог	Не потребує
5.	Впроваджувати нові форми, методи роботи для підвищення у дітей.	Постійно	Педагоги	Не потребує
6.	Організувати роботу гуртка з розвитку пізнавальних процесів «Маленькі розумники»	2021-2025	Практичний психолог	Не потребує
Соціально-моральний розвиток				
1.	Розробити план роботи з національно - патріотичного виховання дошкільників на основі національних традицій, літературних творів	2021- 2022	педагоги	Не потребує
2.	Поповнення картотеки інтегрованих занять для дітей, спрямованих на уточнення понять про духовні цінності.	2021-2025	педагоги	Не потребує
3.	Удосконалювати роботу з формування у дітей правової культури дошкільників.	2021-2025	педагоги	Не потребує
Мовленнєвий розвиток				
1.	Розробити систему роботи навчання дітей рідної мови з використанням методики Н.В.Гавриш, А.М.Богуш	2022-2023	педагоги	Не потребує
2.	Впроваджувати в практику роботи з дітьми розвивально-коректурних таблиць,	2021-2025	Педагоги	

	асоціативних карт			
3.	Поповнити групові осередки портретами видатних письменників, поетів, художників України	2022	Директор	1000
Художньо-естетичний розвиток				
1.	Продовжувати використовувати на заняттях з образотворчої діяльності інноваційні техніки малювання та петриківський розпис.	2021-2025	Педагоги	500
2.	Активізувати роботу з ознайомлення дітей із предметами народного декоративно-ужиткового мистецтва через народознавчу кімнату «Бабусину світлицю»	2022	Педагоги	Не потребує
3.	Оформляти тематичні виставки робіт дітей та батьків.	Постійно	педагоги	Не потребує
3.	Сприяти роботі танцювального гуртка «Чарівний дзвіночок»	Щорічно	Музичний керівник	
5.	Поповнити костюмерну закладу дошкільної освіти новими костюмами для театралізованої діяльності дошкільників.	2021-2025	Директор	5 000 грн.

Очікувані результати:

- розвиток самоефективної особистості в освітньому просторі;
- інтенсифікація інтелектуального, сенсорного, математичного, мовленнєвого, естетичного, соціального розвитку дітей;
- висока пізнавальна діяльність дошкільників, формування в них позитивної соціальної поведінки в суспільстві, розвиток самостійності;
- розвиток творчої уяви, фантазування, креативного мислення дитини;
- розвиток акторської майстерності дітей.

Проект «Соціально-психологічний супровід освітнього процесу»

Мета проекту: повноцінний особистісний та інтелектуальний розвиток дітей, захист психічного здоров'я шляхом здійснення психологічної експертизи і діагностики, соціально-психологічної корекції, профілактики, соціальної реабілітації, психологічної просвіти всіх учасників освітнього процесу.

Завдання:

- підвищити ефективність діяльності практичного психолога шляхом використання соціально-педагогічних та психологічних технологій;
- забезпечити якісний психологічний супровід процесу навчання та виховання дітей;
- орієнтувати роботу практичного психолога на соціально-психологічну профілактику негативних явищ в дитячому середовищі, профілактику девіантної і ризикової поведінки дітей.

Пріоритети:

- побудова освітнього простору на основі принципу гуманізму;
- розробка розвиваючих, корекційних програм навчання та виховання.

Заходи з реалізації проекту:

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування
1	Забезпечення кабінету практичного психолога ліцензованими програмами комплексної комп'ютерної діагностики особистості	2021-2025	Директор	Бюджетні кошти
2	Запровадження системного проведення соціально-педагогічних та психологічних досліджень щодо актуальних питань розвитку вихованців на різних вікових етапах та виявлення найбільш болючих проблем навчання і виховання	Постійно	Практичний психолог	Не потребує
3	Проведення діагностики готовності дітей до шкільного навчання	щорічно	Практичний психолог	Не потребує

4	Використання нетрадиційних форм роботи (казкотерапія, піскотерапія, ароматотерапію) під час перебування дітей в ЗДО	постійно	Практичний психолог, вихователі	Не потребує
5	Проведення циклу тренінгових занять для колективу закладу освіти «Емоційне благополуччя учасників освітнього процесу»	постійно	Практичний психолог	Не потребує
6	Проведення циклу тематичних семінарів «Формування іміджу сучасного педагога»	2021-2023	Практичний психолог	Не потребує
7	Подання матеріалів з досвіду роботи в періодичні видання	2022-20224	Практичний психолог	

Очікувані результати:

- створення особистісної траєкторії розвитку кожної дитини;
- набуття здатності дітьми будувати морально-етичні взаємовідносини з однолітками, виявляти активний пізнавальний інтерес до оточуючого світу;
- неконфліктна адаптація учасників освітнього процесу до суспільних змін, збереження їх психосоматичного здоров'я;
- соціально-педагогічний патронат та психологічний супровід дітей вразливих категорій.

Проект «Педагогічний трикутник: діти-батьки-педагоги»

Мета проекту – підвищити авторитет і роль сім'ї у вихованні та соціалізації дітей дошкільного віку, формувати сучасну педагогічну культуру батьків.

Завдання:

- забезпечити участь батьків у формуванні освітньої політики ЗДО;
- підвищувати рівень професійної компетентності педагогічних працівників із питань організації взаємодії закладу і сім'ї;
- підвищувати рівень педагогічної культури батьків;

- реалізовувати освітню роботу з дітьми на підставі особистісної та соціально орієнтованої моделі спілкування у трикутнику «педагог – дитина – батьки».

Пріоритети: піднесення на якісно новий рівень роботи педагогічного колективу закладу дошкільної освіти з батьками вихованців.

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування
1	Батьківська конференція «Готовність сім'ї та дитини до навчання в школі»	2021-2025	Директор	Не потребує
2	Діяльність консультативного центру для батьків	Протягом року	педагоги	Не потребує
3	Залучення батьків до оформлення ландшафтного дизайну території ЗДО	Щорічно	директор	5000
4	Проведення конкурсів родинних газет та поробок.	Щорічно	педагоги	Не потребує
5	«Традиції родинні єднають покоління» - організація та проведення масових заходів.	2022-2025	директор	Не потребує
6	«Через рух та гру - до здорового життя» - родинні спортивні розваги	Щорічно	Інструктор з фізичної культури, педагоги, батьки	
7	«Ефективне спілкування батьків з дітьми» - психологічний тренінг	2022-2025	практичний психолог	
8	Пропаганда кращого досвіду сімейного виховання засобами інформаційних ресурсів.	2021-2025	Директор, відповідальна за сайт ЗДО	

Очікувані результати:

- якісно новий рівень роботи педагогічного колективу з батьками вихованців;
- належний рівень педагогічної культури батьків;
- зорієнтованість батьків на виховання і всебічний розвиток дитини;
- наявність доброзичливої атмосфери між працівниками ЗДО і батьками.

Проект «Матеріально-технічне забезпечення»

Мета проекту: забезпечення в закладі дошкільної освіти належних умов для навчання і виховання дошкільників відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, технічних та педагогічних вимог.

Завдання проекту:

- забезпечити відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, інженерно-технічних та пожежних вимог безпечні умови для життєдіяльності в закладі освіти;
- провести комплекс енергозберігаючих заходів;
- поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі закладу дошкільної освіти;
- створити сприятливі та комфортні умови для організації освітнього процесу;

Пріоритети проекту: здійснення заходів щодо модернізації матеріально-технічної бази ЗДО з урахуванням нормативних вимог.

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування
1	Проводити технічний аналіз стану приміщення закладу дошкільної освіти з метою встановлення реального становища та визначення необхідності проведення ремонтних робіт.	Щороку	Директор, Завгосп	Не потребує
2	Провести ремонт службових кабінетів.	2022-2025	Директор	По факту
3	Проводити із залученням відповідних спеціалістів обстеження покрівель з метою визначення їх дефектів та проведення відповідних ремонтних робіт	Щороку	Директор, Завгосп	Не потребує

4	Встановити крани на реєстри системи опалення з метою ефективного використання теплової енергії	2022-2023	Директор, Завгосп	По факту
5	Проводити оновлення технологічного обладнання (протирочна машина)	2022-2025	Завгосп	По факту
6	Провести ремонт веранд-вітражів	2022- 2025	Директор	По факту
7	Провести заміну асфальтового покриття подвір'я та огорожі закладу дошкільної освіти	2022-2025	Директор, Завгосп	По факту
8	Замінити дерев'яні вікна на енергозберігаючі	2022-2024	Директор	По факту
9	Придбати шафи для документації, стільці для персоналу	2022-2025	Директор	По факту
10	Придбати комп'ютерну техніку та кольоровий принтер, ламінатор	2022-2024	директор	По факту

Очікувані результати:

- відповідність приміщень та території ЗДО «Івасик-Телесик» сучасним санітарно-гігієнічним, інженерно-технічним та пожежним вимогам умов навчання та життєдіяльності;
- оновлення матеріально-технічної бази ЗДО.